

Российская Федерация
Комитет по образованию
Администрации городского округа «Город Калининград»
**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города
Калининграда
центр развития ребенка – детский сад №50**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель СООС МАДОУ ЦРР д/с № 50

Т. Н. Арацкая

«28» 08 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ ЦРР д/с № 50

Л.В. Жогова

Приказ № 22-Д от «29» 08 2025 г.



**КОДЕКС ЭТИКИ
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ
МАДОУ ЦРР д/с № 50**

1. Предмет и сфера действия Кодекса

1.1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребенка – детского сада № 50 (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 6 ноября 2024 года №779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования», Уставом Детского сада.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребенка – детского сада № 50 (далее – ДОУ) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданин, поступающий на работу в ДОУ (далее - работник ДОУ), обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.

1.4. Каждый работник ДОУ должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников ДОУ поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

2. Цель Кодекса

2.1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ДОУ для достойного выполнения им своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника ДОУ, доверия граждан к муниципальным образовательным учреждениям и обеспечение единых норм поведения работников ДОУ.

2.2. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ДОУ своих должностных обязанностей.

2.3. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к педагогической и воспитательной работе в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ДОУ, их самоконтроля.

2.4. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

3. Основные принципы служебного поведения работников образовательного учреждения

3.1. Основные принципы служебного поведения работников ДОУ представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.

3.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы образовательного учреждения;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как муниципального образовательного учреждения, так и работников ДОУ;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику ДОУ;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- уведомлять заведующего, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику ДОУ каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с выполнением профессиональной деятельности;
- соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ДОУ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ДОУ;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность образовательного учреждения, организаций, должностных лиц, работников ДОУ и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности муниципального образовательного учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника ДОУ;
- соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации; информированию общества о работе ДОУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.
- воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;
- не допускать нарушений в отношении соблюдения прав несовершеннолетних воспитанников ДОУ.

4. Соблюдение законности

4.1. Работники ДОУ обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные акты ДОУ.

4.2. Работник в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

4.3. Работники ДОУ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Требования к антикоррупционному поведению работников

5.1. Работники ДОУ при исполнении им должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.2. Работник ДОУ обязан уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

5.3. Работнику ДОУ запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

6. Обращение со служебной информацией

6.1. Работник ДОУ может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном органе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник ДОУ обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение

которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

6.3. Работники ДОУ обязаны строго соблюдать нормы и правила по обработке и использованию персональных данных работников, родителей (законных представителей), воспитанников ДОУ.

7. Этика поведения работников, наделенных административно-управленческими полномочиями по отношению к другим работникам

7.1. Работник ДОУ, наделенный административно-управленческими полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

7.2. Работники ДОУ, наделенные административно-управленческими полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

7.3. Работник ДОУ, наделенный административно-управленческими полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

8. Служебное общение

8.1. В служебном поведении работникам ДОУ необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8.2. В общении с участниками образовательного процесса, гражданами и коллегами со стороны работника ДОУ недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

8.3. Работники ДОУ призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с детьми, родителями (законными представителями), общественностью и коллегами.

9. Внешний вид

9.1. Внешний вид работника ДОУ при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к ДОУ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

10. Нормы профессиональной этики педагогических работников ДОУ при

взаимодействии в социальных сетях, мессенджерах, чатах

10.1. Педагогические работники ДОУ в процессе взаимодействия в социальных сетях, мессенджерах, чатах должны:

- соблюдать деловой стиль общения, чётко и лаконично формулировать обращения;
- проявлять терпимость и сдержанность в общении с другими участниками чата;
- решать возникшие недоразумения и конфликты мирным путём в соответствии с нормами морали, этики, законодательства и локальных актов учреждения;
- воздерживаться от высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- не допускать грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятости замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- не писать сообщения в чат ранее 07:00 и позднее 19:00, за исключением экстренных ситуаций;
- не «засорять» чат пустым общением (сленгом, смайликами, междометиями);
- не писать в общем групповом чате информацию личного характера;
- соблюдать нейтралитет: не вступать в спор и не занимать чью-либо сторону;
- следить за тем, чтобы обсуждение вопросов, которые могут негативно повлиять на репутацию МАДОУ ЦРР д/с № 50, происходило только при личной встрече участников чата и в присутствии администрации учреждения.
- воздерживаться от публикаций, которые могут причинить вред здоровью и развитию детей, в том числе содержащих информацию о порнографии, способах самоубийства, пропаганде употребления алкоголя и наркотиков, использовании нецензурной брани.

11. Ответственность работника за нарушение Кодекса

11.1. Нарушение работником ДОУ положений Кодекса подлежит моральному осуждению на общем собрании работников ДОУ, а, в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ДОУ мер юридической ответственности. Соблюдение работником ДОУ положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

12. Заключительные положения

12.1. Текст настоящего Кодекса размещается на официальном сайте МАДОУ ЦРР д/с № 50 в сети Интернет и на информационном стенде.